

ДОПОЛНЕНИЕ И ИЗМЕНЕНИЕ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеский центр «Ровесник» имени Светланы Алексеевны Крыловой» муниципального образования
Кандалакшский район
на 2021-2024г.г.

От работодателя:

Директор МАУДО ДЮЦ «Ровесник»
им. С.А. Крыловой



О.Ю. Савенкова

М.п.



От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации

И.А. Зуйкова

Срок действия Коллективного договора:
с 08.11.2021 по 07.11.2024

Дополнение и изменение в Коллективный договор принят на общем собрании трудового коллектива
«__» _____ 2022г.
протокол № _____ от «__» _____ 2022г.

Дополнение и изменение в Коллективный договор прошло уведомление и регистрацию в Комитете по труду и занятости населения Мурманской области

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

Регистрационный № 178/2021 от «16» 11 2021 г.



г. Кандалакша 2022г.

1. Дополнение в раздел 11 «Гарантии и компенсации работникам»

11.11. Работникам, прошедшим вакцинацию от новой коронавирусной инфекции (COVID-19) предоставляются дополнительные два дня отдыха в день вакцинации и один день после вакцинации, с сохранением заработной платы

11.12. Дополнительные два дня отдыха предоставляются по личному заявлению работника.

2. Изменение в раздел 5 «Рабочее время и время отдыха»,

п. 5.13 следует читать в следующей редакции:

5.13. В случаях, предусмотренных ст. 99 ТК РФ в редакции от 19.11.2021г. не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы. Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

Работодатель обязан обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника.

Прошнуровано и пронумеровано
2 (два) листа

Документловед  А.В.Казадаева

«14»  2022г.

